



### LE SERVICE INSERTION PROFESSIONNELLE

Le service insertion est composé de 14 agents en contrat d'insertion professionnelle, 4 encadrants techniques assurant la mission de chefs d'équipe et une chargée d'insertion. Le service intervient sur l'ensemble du territoire sur les missions suivantes : valorisation et entretien des espaces naturels (bords d'Arve, sentiers pédestres...), entretien d'espaces verts en milieu urbain (taille, tonte...), participation à la mise en place de des fêtes et manifestations du territoire (installation des chapiteaux, chalets mobiles...), et petites travaux d'entretien des bâtiments (peinture et rénovation de locaux).

L'accompagnement vers le retour à l'emploi est au cœur de la mission du service et les équipes d'encadrement œuvrent en ce sens à travers un accompagnement technique et socio-éducatif de proximité.

### VOS MISSIONS

Sous la responsabilité du chef du service insertion, vous serez en charge de coordonner et gérer l'accompagnement des agents du chantier d'insertion pour faciliter leur insertion socioprofessionnelle :

- **Accompagner les agents en insertion sur le volet socioprofessionnel :**
  - Repérer les freins à l'emploi et assister les agents dans leurs demandes et besoins sociaux variés ;
  - Définir des objectifs de suivi et respecter les échéances ;
  - Accompagner les salariés en insertion dans l'élaboration d'un parcours d'insertion socioprofessionnelle et dans l'intégration durable dans l'emploi ;
  - Informer la hiérarchie en cas de situation de crise ou de conflit et participer à la régulation en lien avec le chef de service ;
  - Rédiger les synthèses, les bilans de fin de parcours et établir les documents pour les renouvellements des agents auprès des organismes institutionnels (MLJ, France Travail, CD74) ;
- **Coordonner les projets d'action sociale et professionnelle :**
  - S'associer à des dispositifs contractuels et partenariaux (forum des métiers, job dating...) ;
  - Développer des ateliers collectifs (prévention de la santé ou / et droit au logement, cv...).
- **Participer à l'activité du service :**
  - Assurer la co-gestion et le suivi administratif et financier du chantier, avec le chef de service et la référente RH ;
  - Co-définir, avec le chef de service et la chargée de formation, les besoins en formation et immersion ;
  - Participer aux groupes d'échanges de pratiques.

### VOTRE PROFIL

Conseiller-ère socioprofessionnel-le, vous êtes issu-e d'une formation Bac + 2 dans le domaine social. Vous disposez d'une première expérience réussie dans l'accompagnement des publics en insertion. Votre esprit d'équipe et votre capacité à travailler avec un réseau partenarial sont reconnus ; Vous êtes autonome, responsable, réactif-ve et organisé-e ; Vos disposez de qualités relationnelles, d'un sens avéré du service public et d'une grande capacité d'écoute.

### CONDITIONS DE RECRUTEMENT ET AVANTAGES :

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle.

Lieu de travail : Hôtel de ville de Bonneville, à 8 minutes de la gare de Bonneville et de son offre Léman Express – TER)

Temps de travail : 17h30 hebdomadaire (du lundi au jeudi)

Rémunération : traitement statutaire + régime indemnitaire + 13ème mois + prime vacances

Avantages : forfait mobilités durables ; tickets restaurants, CESU, COS (selon ancienneté) ; participation mutuelle labellisée ; contrat groupe prévoyance.

### POUR REJOINDRE LA CCFG

Merci de transmettre un CV et une lettre de motivation adressés à Monsieur le président de la communauté de communes Faucigny Glières:

#### Par courrier ou par mail

Service des ressources humaines  
6, place de l'hôtel de ville 74130 Bonneville  
[drh@ccfg.fr](mailto:drh@ccfg.fr)

#### Besoin d'informations complémentaires

Contactez notre chargée de recrutement :  
07.88.15.57.16



